

DIVERSITEIT

VROUWEN IN DE CLUB

BEDREIGING OF KANS?



VROUWEN IN DE CLUB BEDREIGING OF KANS?

PRESENTATIE VAN DE BEVINDINGEN VAN DE
WERK GROEP:

- Geert Derks,
- Rob Scheepers,
- Martin van Kempen



DIVERSITEIT - EIGENTIJDS :

- GENDER
- AFKOMST-ETNICITEIT
- KLEUR
- NIET WESTERSE ACHTERGROND
- RELIGIE
- CLASSIFICATIE - BEROEPSDIVERSITEIT





RESPONS ENQUÊTE



26 LEDEN SITUATIE JAN. 2024

24 REACTIES SCHRIFTELIJK

1 ONTHOUDING (VOORZITTER - NEUTRALE OPSTELLING)

1 MONDELING

IN FEITE 26 REACTIES = 100%

CONCLUSIE: HET THEMA LEEFT / SPREEKT AAN.



DE UITSLAG (1/2):

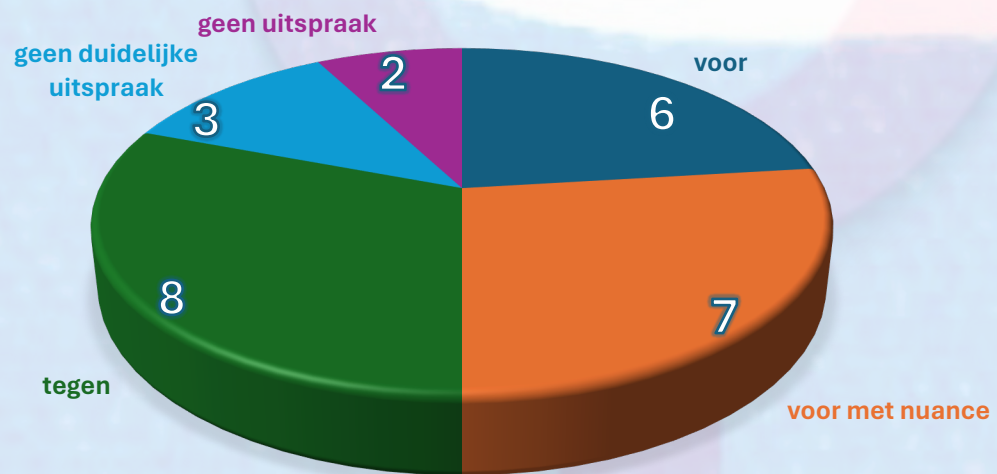
VOOR	6	23%
TEGEN	8	31%
VOOR MET NUANCE	7	27%
GEEN DUIDELIJKE UITSPRAAK	3	12%
GEEN UITSPRAAK	2	7%



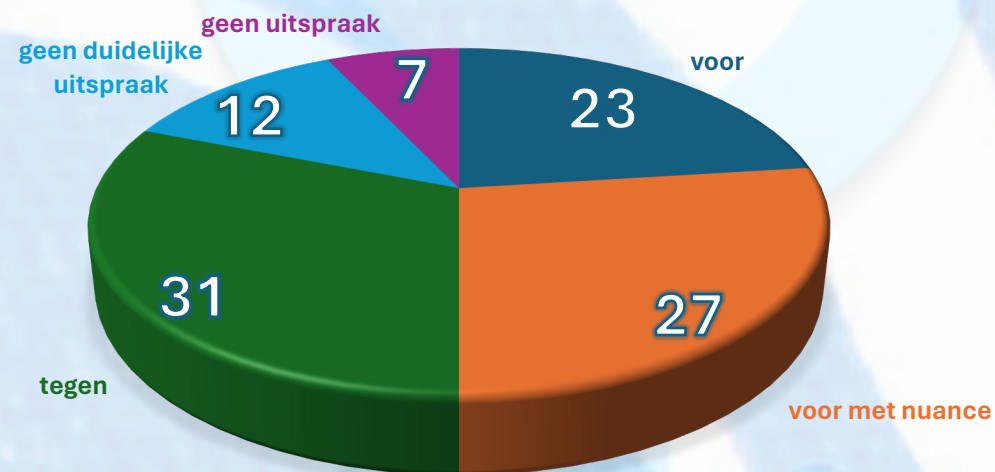
DE UITSLAG (2/2):



AANTAL



PERCENTAGE

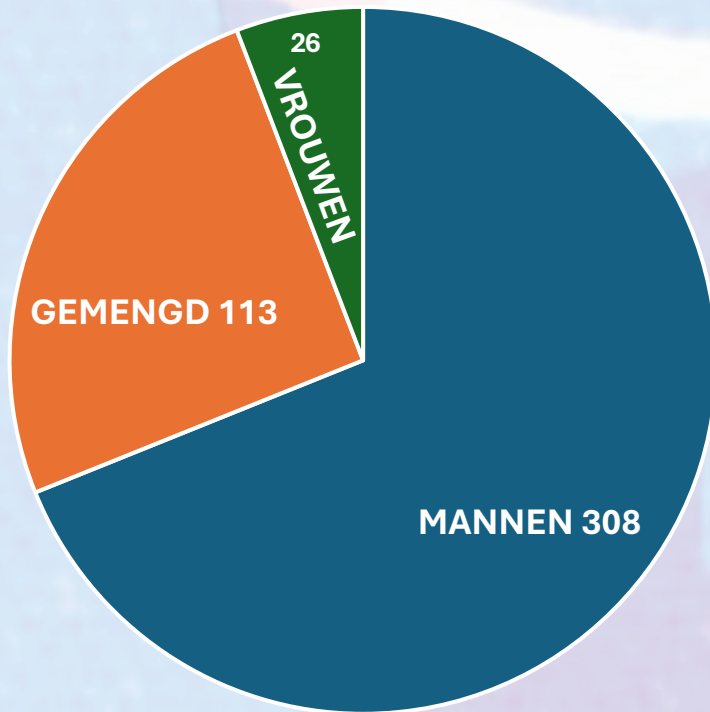




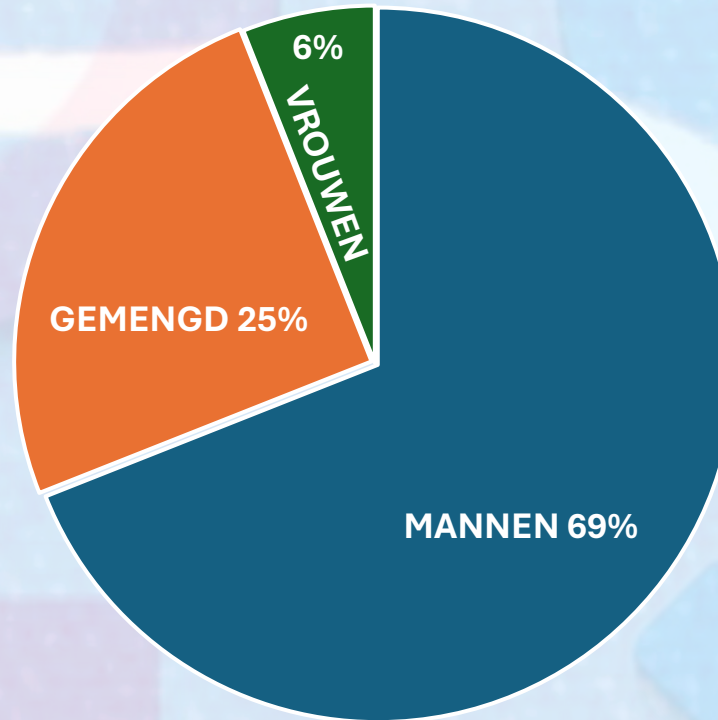
PROBUSCLUBS IN NEDERLAND



PROBUSCLUBS TOTAAL 447



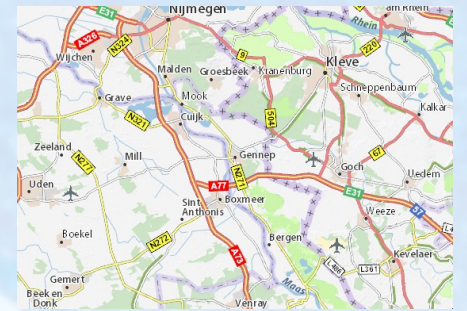
IN AANTALLEN



IN PROCENTEN

OPMERKINGEN:

- Vrouwenclubs veelal recentelijk < 10 jaar
- Vrouwenclubs hebben veelal een lage leeftijdsdrempel (post) actieve leden vanaf 55 jaar
- Vrouwenclubs en gemengde clubs bevinden zich met name in verstedelijkte gebieden



PROBUSCLUBS IN BERGEN, GENNEP EN LAND VAN CUIJK:

- INWONERS: 122.666 (Wikipedia/CBS)
- 3 PROBUS CLUBS: alleen mannen
- AANTAL SERVICECLUBS excl. PROBUS: 9
 - WAARVAN 3 ALLEEN MANNEN; REST GEMENGD
- IS ER RUIMTE VOOR EEN 4^E PROBUSCLUB?



DE NO's:



- KARAKTER CLUB ZAL VERANDEREN
- SFEER VERANDERT, HUIDIGE SFEER PRIMA
- INVULLING BIJEENKOMSTEN ZAL WIJZIGEN
- BEPERKTERE MOGELIJKHEID VOOR NIEUWE MANNELIJKE LEDEN
- NEVER CHANGE A WINNING TEAM
- SOMMIGEN RADICAAL TEGEN ZONDER ARGUMENTATIE



DE YEA's

ja!

- EXTRA POTENTIEEL
- REPRESENTATIEF VOOR DE HUIDIGE SAMENLEVING
- BREDERE SCOOP OP DISCUSSIES
- POSITIEVE ERVARING MET VROUWEN IN DE WERKOMGEVING
- EIGENTIJDS
- VERFRISSEND
- OPENER SFEER
- TOEGEVOEGDE WAARDE
- DIVERSITEIT NEEMT TOE



OVERIGE REACTIES o.a.:

- TEVREDEN MET HUIDIGE SFEER
- MOGELIJK INVOERINGSPROBLEMEN
- GEDRAGSVERANDERING LEDEN
- GROEP TE GROOT
- ANDERE INVALSHOEKEN
- WEG VAN DE GELEIDELIJKHEID
- GEVOELSARGUMENTEN





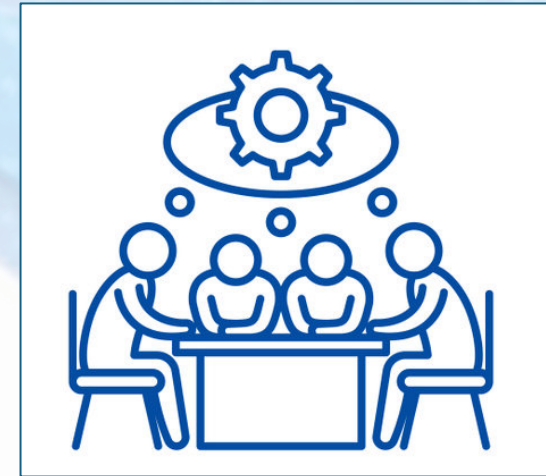
OVERIGE CONCLUSIES :



- REKENING HOUDEN MET DE BEZWAREN
- OMVANG GROEP BEHEERSBAAR HOUDEN
- WEG VAN DE GELEIDELIJKHEID
- KWALITEIT VAN HET POTENTIËLE LID BEPALEND
- SFEER BINNEN DE CLUB BELANGRIJK



VANUIT DE WERK GROEP:



- EIGEN PARTNERS MEER BIJ DE CLUB BETREKKEN?
- DEZE BEHOEFTE BIJ PARTNERS PEILEN
- PROGRAMMA INVULLING MOGELIJK OOK DOOR EIGEN PARTNERS
- WAKEN VOOR VERDEELDHEID OVER HET STANDPUNT
- PRESENTATIES MEER DOOR VROUWEN IN TE VULLEN
- POTENTIEEL AAN VROUWEN ZAL IN DE TOEKOMST GROEIEN
- VROUWEN DIE POTENTIEEL LID KUNNEN WORDEN, STAAN HUN MANNETJE WEL
- GEEN VROUWEN OMDAT HET MOET **OF** IN IS.



CONCLUSIES WERK GROEP

- STAP VOOR STAP VERDER
- GROEIMODEL
- POTENTIËLE LEDEN MET KWALITEIT HEBBEN GEEN BEHOEFTE ZICH TE ONDERSCHIEDEN DOOR GENDER ETC.
- POTENTIËLE VROUWELIJKE LEDEN WETEN EN KUNNEN MET MANNEN OM TE GAAN
- AANDACHT VOOR DE TEGENSTEMMERS





CONCLUSIES WERK GROEP

- NIETS FORCEREN
- TIJD LOST VAAK PROBLEMEN OP
- DIVERSITEIT PAST IN HET HUIDIGE TIJDSBEELD.
- WILLEN WE AANTREKKELIJK BLIJVEN VOOR NIEUWE LEDEN DAN IS DIVERSITEIT HET MIDDEL
- DIVERSITEIT MOET GEEN THEMA ZIJN/WORDEN
- AANDACHT VOOR DE PARTNERS





DISCUSSIE ONDERWERPEN

- AANDACHT VOOR DE ‘TEGENSTEMMERS’
- DIVERSITEIT MOET VANZELFSPREKEND WORDEN
- NEEM ER DE TIJD VOOR
- NIETS FORCEREN OM DAT HET ‘IN’ IS
- KWALITEIT EN BEROEPSDIVERSITEIT MOETEN PRIORITEITEN BLIJVEN
- UITSTEL MAAR GEEN AFSTEL
- PROGRAMMA MEER VROUWEN ALS SPREKERS/INLEIDERS
- AANDACHT VOOR DE PARTNERS - BETROKKENHEID
- GELET OP OPKOMST (GEM. 85%), RUIMTE EN SFEER →
UITBREIDING AANTAL LEDEN: 32-34 (NU 28) ?





PROBUSCLUB

maas en raam

